

EXPO 2015 S.p.A. in liquidazione sta ricercando n. 1 figura professionale con competenze di "Addetto alla contabilità fornitori e appaltatori"

Il/la candidato/a, per partecipare alla selezione dovrà inviare Curriculum Vitae al seguente indirizzo amministrazionepersonale@expo2015.org entro il 6 febbraio 2018.

In seguito il dettaglio del profilo "Addetto alla contabilità fornitori e appaltatori" e dei requisiti:

1. Competenze e ambiti di responsabilità:

Registrazione fatture fornitori Italia – CEE- Extra Cee, canoni di affitto, note di Professionisti, Note di collaborazione di collaudatori con R.A. e contributi INPS, anche in regime di Split Payment (D.L.50/2017) e reverse charge (Art.17 c.5- DPR 633/72)

Contabilizzazioni – mediante procedure SAP – legate ad ordini di Acquisto

Controllo autorizzazioni delle fatture relative agli Appalti (anche con cessione del credito) – Controllo del certificato di pagamento emesso a fronte del SAL

Gestione fornitori per riconciliazioni contabili, e verifica estratti conto.

Gestione note spese e piccola cassa

Preparazione e compilazione ed invio Modello INSTRASTAT

Gestione documentale relativa alla documentazione richiesta dalla Contabilità Speciale per Pubbliche Amministrazioni

Preferibilmente conoscenza del sistema di contabilità integrato SAP

Completano il Profilo le seguenti qualità:

Professionalità e riservatezza;

Proattività, flessibilità e autonomia;

Predisposizione a lavorare in team;

Forte motivazione a lavorare per obiettivi.

Il candidato dovrà essere in possesso di:

Diploma di Scuola Superiore (quinquennale) o Titolo di Laurea preferibilmente in discipline economiche

Esperienza pluriennale nella posizione, maturata in strutture complesse, in Società a partecipazione pubblica o nella pubblica amministrazione

Ed inoltre al candidato è richiesto:

Conoscenza della lingua Inglese

Conoscenza del pacchetto operativo Windows (in particolare Excel)

Si richiede di inviare CV, in formato europeo, dettagliando in particolare:

Esperienze professionali inerenti il profilo ricercato;

Posizione attualmente ricoperta, riporti gerarchici nell'organizzazione aziendale e durata del rapporto di lavoro (con eventuale evidenza del periodo di preavviso da osservare);

conoscenza del sistema SAP (in caso affermativo: grado di utilizzo, es. minimo/massimo)

Il CV, oltre al consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003, dovrà contenere la seguente dichiarazione:

"Il sottoscritto..... consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara, ai sensi degli art. 46 e 47 del citto D.P.R., che le informazioni riportate nel presente curriculum sono veritiere."

Non saranno prese in considerazione candidature carenti delle informazioni sopra richieste e/o pervenute oltre la data di scadenza sopra indicata.

2.Requisiti di ammissibilità

Requisiti di carattere generale:

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di altri Stati esteri purché in regola con il permesso di soggiorno;

idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire e alle specifiche mansioni da svolgere;

godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);

non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione e/o soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale;

non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale;

non trovarsi in conflitto di interessi con Expo 2015 S.p.a. in liquidazione per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse della Società.

Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o di altro Stato estero, costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Per l'ammissione dei candidati si tiene conto del regime delle inconferibilità e delle incompatibilità di cui alla vigente normativa in materia.

Ai sensi della normativa vigente, la ricerca si intende estesa ad entrambi i sessi.

3.Domanda di partecipazione

La **domanda di partecipazione**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la non ammissibilità della stessa, e deve essere corredata da:

Fotocopia fronte – retro della carta di identità in corso di validità (o altro documento equipollente)

Curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 s.m.i..

La Società si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

pervenute dopo i termini previsti nell'Avviso;

incomplete dei dati e della documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;

che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite alla voce "Requisiti di ammissibilità";

contenenti documentazione ed informazioni che non risultino veritiere.

Non sarà ammesso in ogni caso, scaduto il termine di presentazione delle domande, sostituire i titoli e i documenti già presentati. Qualsiasi difformità tra la domanda e la documentazione presentata e la documentazione richiesta dall'avviso pubblico costituisce motivo di esclusione dalla presente selezione. Resta salva la facoltà della Società di chiedere la rettifica di dichiarazioni erronee o incomplete.

4.Modalità e criteri di selezione

Le candidature pervenute saranno valutate da una Commissione che, sulla base dei curricula pervenuti, individuerà le candidature più attinenti al profilo ricercato con particolare riferimento a:

Titoli di studio e curriculum formativo;

Esperienze professionali attinenti il profilo;

Possesso di competenze tecniche, tematiche, relazionali e gestionali desumibili dai documenti presentati;

Ulteriori elementi legati alla specificità della posizione da ricoprire.

La Commissione definirà in sede di prima seduta i criteri di valutazione dei requisiti e dei titoli per la valutazione delle candidature pervenute.

E' fatta salva la facoltà discrezionale della Commissione, di invitare i candidati ad un colloquio finalizzato ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze nonché delle compatibilità personali, come richieste ed elencate nel presente avviso.

A seguito delle attività di valutazione, la Commissione stilerà una graduatoria, con validità di anni 3, dei candidati ritenuti idonei.

Il risultato della selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società.

5.Assunzione e forma contrattuale

L'assunzione è subordinata all'accertamento della copertura finanziaria ed alla verifica della insussistenza, ovvero della indisponibilità, presso le strutture dei Soci Pubblici di Expo 2015 spa in liquidazione (Regione Lombardia – Comune di Milano – Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi – Città Metropolitana di Milano), di professionalità adeguate ed idonee per le posizioni da ricoprire mediante distacco o altra modalità prevista dalla vigente normativa.

Il contratto offerto è a tempo determinato con durata fino al 31.12.2019. Il CCNL applicato è quello per i dipendenti del settore del Terziario (CCNL Commercio), con l'inquadramento al 2° livello e RAL massima di 34.000€

6.Informativa trattamento dai dati ai sensi dell'articolo 3 d.lgs. 196/2003

I dati dichiarati dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti afferenti l'assunzione. A tal fine la presentazione della domanda e, comunque, del curriculum, costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

7.Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la presente procedura dandone pubblicità con le medesime modalità utilizzate per il presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applica la "Procedura per la ricerca e selezione del personale dipendente" pubblicata sul sito istituzionale della Società. Il Responsabile del Procedimento è il dott. Christian Malangone.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti scrivere a amministrazionepersonale@expo2015

Pubblicato in data: 17/01/2018